

Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn dinsdag 22 oktober 2024

<u>Aanwezig:</u>	Lieven Krikilion, Voorzitter Gunther De Wilde, Burgemeester Christa Dermez, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Schepenen Herman Anthoos, Christine Vankersschaever, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Laura Timmermans, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Bruno François, Raadsleden Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur Eric Van Snick, Algemeen directeur
<u>Verontschuldigd:</u>	Jan Depester, Simon De Boeck, Patrick Week, Geert De Slachmuylder, Raadsleden
<u>Afwezig:</u>	/

In openbare zitting vergaderd,

Tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem. - Goedgekeurd
--

Aanleiding en doel

De voorbije maanden werkten de werkgroep HR en de stuurgroep samen met de managementteams aan de nieuwe rechtspositieregeling (RPR) voor het gemeente- en OCMW-personeel van Pajottegem. Het was het streven van het team Fusie om de personeelsleden zo snel als haalbaar in te lichten over hun rechtspositie en uiterlijk op 1/1/2025.

Het resultaat is een gedragen document dat de mogelijkheden van het besluit van de Vlaamse Regering van maart 2023 ten volle tracht te benutten.

Het werd een consensustekst die ernaar streeft het personeel, dat momenteel onder drie verschillende rechtsposities werkt, correct, rechtvaardig, waarderend en vooruitstrevend te behandelen gedurende de loopbaan.

Een overzicht oplist van de verschilpunten met de 3 huidige RPR's is een onmogelijke opgave, temeer omdat de opbouw van het document sterk werd aangepast.

Op de hoofdlijnen kunnen we zeggen dat volgende items werden aangepast, meestal in die zin dat ze het bestuur een grotere mate van flexibiliteit en wendbaarheid geven. De RPR zal stapsgewijs in overzichtelijke processen worden gegoten door de personeelsdienst omdat de tekst onvermijdelijk een sterk juridische inslag blijft hebben.

- Nieuwe benaming hoofdstukken: instroom, doorstroom, uitstroom (cfr. BVR RPR)
- Procedure werving en selectie: termijnen, mogelijkheid tussentijdse reserves
- Doorstroom: bevorderingsvoorwaarden afgestemd en verlaagd in anciënniteitsvoorwaarden

- · Opvolging en feedback
- · Salaris: behoud statuut mogelijk, voordelige anciënniteitsvoorwaarden bij aanwerving (gebaseerd op relevantie van de ervaring); uitbetalingstermijn statutairen ook naar einde van de maand (zachte overgang via vakantiegeld)
- · Toelagen: gunstige zaterdagregeling voor onregelmatige prestaties, wijziging permanentietoelage, verstoringstoelage
- · Verlofdagen: maximum van 35 dagen
- · Feestdagen: aanpassing
- · Brugdagen geminimaliseerd tot 1 vaste brugdag op Hemelvaart om de burger meer openingsmomenten aan te bieden
- · Integratie van wettelijke verlofstelsels

U vindt het ontwerp van rechtspositieregeling voor Pajottegem in de bijlage.

Voor de volledigheid bezorgen we u ook de rechtspositieregelingen van Galmaarden, Gooik en Herne die tot en met 31 december 2024 van toepassing blijven

Juridische gronden

Het decreet over het lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 40, 41, het deel 2, Titel II, het hoofdstuk 4 (afdeling 3), 285-288, 330-334, 351, 356, 363-367, 376-378

De wet van 3 juli 1978 inzake de arbeidsovereenkomst voor arbeiders en bedienden

Besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR)

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen

Het gemeenteraadsbesluit van 21 december 2023 houdende definitieve beslissing tot vrijwillige samenvoeging van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne

Het gemeenteraadsbesluit van 24 september 2024 houdende aanpassing rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel: goedkeuring

Advies medewerker/doel

De rechtspositieregeling werd in ontwerp voorgelegd aan het managementteam op 8 juli, 22 juli, 19 augustus, 16 september en 15 oktober 2024.

Het gezamenlijke bijzonder onderhandelingscomité van de 3 lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne over het ontwerp van rechtspositieregeling vond plaats op op 30 september 2024.

Motivering medewerker/dienst

De rechtspositieregeling omvat de regels voor de in-, door- en uitstroom, het salaris, de toelagen en vergoedingen, de verloven en afwezigheden, en de functieclassificatie van de personeelsleden van lokale en provinciale besturen.

De lokale rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van Galmaarden werd laatst aangepast op 24 september 2024.

Tot op heden en tot eind dit jaar beschikken de lokale besturen van Galmaarden, Gooik en Herne elk over een eigen rechtspositieregeling. Naar aanleiding van de fusie van de 3 lokale besturen werd het afgelopen jaar een traject afgelegd om tot één rechtspositieregeling te komen voor alle personeelsleden van het nieuwe lokaal bestuur Pajottegem. Het doel was om een tussentijdse rechtspositieregeling voor te bereiden en te laten goedkeuren zodat alle personeelsleden op 1 januari 2025 gelijk aan de start komen en grondig geïnformeerd zijn over hun gewijzigde rechten en plichten als werknemer van de nieuwe organisatie. Deze tussentijdse rechtspositieregeling zal moeten worden bekrachtigd door de nieuw te installeren gemeenteraad in de loop van 2025.

Inhoudelijk vertoonden de huidige 3 rechtspositieregelingen al zeer belangrijke gelijkenissen. De afgelopen maanden werden deze nog via aanpassingen aan de teksten versterkt tot één gedragen rechtspositie.

De nieuwe rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW personeel van Pajottegem maakt gebruik van de flexibiliteit die het BVR RPR biedt. Dit nieuwe kaderbesluit geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salarissen, toelagen en en vergoedingen en het wijzigt ook de regels inzake verloven en afwezigheden. Ook de opbouw van het document werd in die zin aangepast

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1.-De gemeenteraad keurt de tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem, die als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

Artikel 2.-De tussentijdse rechtspositieregeling treedt in werking op 1 januari 2025.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Algemeen directeur
Eric Van Snick

Voorzitter
Lieven Krikilion

Voor eensluidend afschrift:

Gooik, 23 oktober 2024

Algemeen directeur

Voorzitter

Eric Van Snick

Lieven Krikilion