

Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn donderdag 21 december 2023

<u>Aanwezig:</u>	Lieven Krikilion, Voorzitter Gunther De Wilde, Burgemeester Christa Dermez, Herman Anthoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Schepenen Christine Vankersschaever, Linda De Schutter, Pascal De Leener, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Bruno François, Geert De Slachmuylder, Raadsleden Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur Eric Van Snick, Algemeen directeur
<u>Verontschuldigd:</u>	Jan Depester, Simon De Boeck, Kristoff Hemelinckx, Laura Timmermans, Pascale Souffriau, Pascale Van den Eeckhoudt, Raadsleden
<u>Afwezig:</u>	Ellen Vereman, Raadslid

In openbare zitting vergaderd,

Rechtspositieregeling voor het personeel - aanpassing - Goedgekeurd
--

Aanleiding en doel

In de rechtspositieregelingen voor het personeel van de diverse lokale overheden komen de volgende elementen aan bod:

- de selectie van het personeel
- de loopbaan, inclusief de evaluatie, vorming en opleiding, het ontslag
- alle bepalingen in verband met het salaris
- de vergoedingen en toelagen
- de verloven en afwezigheden, inclusief de administratieve toestanden van het personeel

Volgende wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het personeel gemeente en OCMW Gooik worden voorgesteld:

Het bestuur wenst ook de pensioenkloof tussen haar statutair en contractueel personeel te verkleinen en voorziet bijgevolg in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel. Sinds 1 januari 2022 is het bestuur aangesloten bij OFP PROLOCUS met een vaste bijdragenformule van 2,5% van het RSZ onderworpen brutoloon. Het bestuur wenst dit bijdragepercentage op te trekken tot 3% van het RSZ onderworpen brutoloon.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid met ingang van 1 januari 2022, de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % op de bijdrage om zo de kans op het betalen van bijkomende

bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. De gemeente Gooik een MIPS-Groep vormt met het OCMW Gooik. Beide entiteiten moeten eenzelfde verhoging doorvoeren om de MIPS-groep te behouden.

Het model tot aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentebestuur, opgesteld door Jurplus met referentie goog-rpr-20232112-g (rechtspositieregeling), wordt als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 286.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.
- Het gemeenteraadsbesluit dd. 30 december 2008 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, van toepassing vanaf 1 januari 2009 en latere wijzigingen.
- De statuten van OFP PROLOCUS, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte tot OFP PROLOCUS.

Financieel advies en visum

De nodige kredieten voor de verhoging van de tweede pensioenpijler van 2,5% naar 3% worden voorzien in de meerjarenplanning.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Advies medewerker/doel

Akkoord van de vakbonden op 4 december 2023 met uitzondering van volgende aanpassingen:

- de mogelijkheid tot het toelaten van evenwaardige ervaring voor selectieprocedures
- alle aanpassingen met betrekking tot het ontslagdecreet
- de uitsluiting van bepaalde vormen van loopbaanonderbreking voor de berekening van de eindejaarstoelage

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van de rechtspositieregeling zoals beschreven in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-rpr-20232112-g (rechtspositieregeling) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. Met ingang van 1 januari 2024 wordt bijdragevoet tweede pensioenpijler verhoogd van 2,5% tot 3% van het bruto RSZloon.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van de rechtspositieregeling. De actuele versie van de rechtspositieregeling wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via het intranet (GoNet).

Artikel 3. Deze beslissing en het reglement conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Algemeen directeur
Eric Van Snick

Voorzitter
Lieven Krikilion

Voor eensluidend afschrift:

Gooik, 9 januari 2024

Algemeen directeur

Voorzitter

Eric Van Snick

Lieven Krikilion