

Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn dinsdag 28 februari 2023

<u>Aanwezig:</u>	Lieven Krikilion, Voorzitter Simon De Boeck, Burgemeester Herman Anthoons, Schepen Christine Vankersschaever, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Raadsleden Jonas De Maeseneer, Schepen Samuel Billens, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Ellen Vereman, Pascale Van den Eeckhoudt, Raadsleden Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur Eric Van Snick, Algemeen directeur
<u>Verontschuldigd:</u>	Gunther De Wilde, Christa Dermez, Schepenen Jan Depester, Steve Dehandschutter, Ellen Mathieu, Raadsleden
<u>Afwezig:</u>	Laura Timmermans, Raadslid

In openbare zitting vergaderd,

Arbeidsreglement Lokaal Bestuur Gooik - aanpassing - goedkeuring. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het arbeidsreglement is van toepassing op alle personeelsleden van lokaal bestuur Gooik.

Het regelt de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden en dit ongeacht leeftijd, geslacht, nationaliteit, statutaire of contractuele tewerkstelling en ongeacht de duur of de aard van de arbeidsovereenkomst.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur dd. 22/12/2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikels 40 § 3 en 41
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel
- De Wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten
- De Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de latere wijzigingen
- Het gemeenteraadsbesluit dd. 27 december 2011 en latere wijzigingen

Verwijzingen

- Het positief advies van de vakbonden dd. 13 februari 2023.

- Het modelontwerp tot wijziging van het arbeidsreglement, opgesteld door Jurplus met referentie goog-ar-te-rgl-202200613-o.docx

Advies medewerker/doel

Het advies van het managementteam dd. 25 januari 2023.

De aanpassing van het arbeidsreglement werd aan het syndicaal comité van 13 februari 2023 voorgelegd.

Motivering medewerker/dienst

Het arbeidsreglement dient te worden aangepast om volgende redenen:

1. De nieuwe wet houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid voorziet een vrijstelling van voorlegging van een medisch attest voor de eerste dag van ziekte voor werknemers in ondernemingen met minstens 50 werknemers en dit maximaal driemaal per jaar. Het bestuur in Gooik wenst een gelijkschakeling tussen contractuelen en statutairen te voorzien in het arbeidsreglement, zodat deze regeling ook van toepassing is voor statutaire medewerkers.
2. BIJLAGE 10- art. 5 - aantal camera's in en rond gebouw openbare werken zal worden uitgebreid:
 - 1: Gang aan de inkom met zicht op toegangssas.
 - 2: Garage
 - 3: Schrijnwerkerij
 - 4: Stock verbruiksmiddelen.
 - 5: Opslag materiaal uitleendienst.
 - 6 en 7: Grote loods met zicht op toegangspoorten van het gebouw.
 - 8: zijkant gebouw met zicht op de toegangspoort.
 - 9 en 10: achterzijde gebouw met zicht op plein achter het gebouw.
3. BIJLAGE 12 - Re-integratie arbeidsongeschiktheid personeelsleden

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het arbeidsreglement Lokaal Bestuur Gooik zoals beschreven in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-ar-te-rgl-202200613-o.docx gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het arbeidsreglement. De actuele versie het arbeidsreglement wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via GoNet.

Artikel 3. Deze beslissing conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Algemeen directeur
Eric Van Snick

Voorzitter
Lieven Krikilion

Voor eensluidend afschrift:

Gooik, 1 maart 2023

Algemeen directeur

Voorzitter

Eric Van Snick

Lieven Krikilion