

**Aanwezig:** Lieven Krikilion, Voorzitter  
Gunther De Wilde, Burgemeester  
Christa Dermez, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Schepenen  
Herman Anthoons, Christine Vankersschaever, Kristoff Hemelinckx,  
Linda De Schutter, Laura Timmermans, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Bruno François, Raadsleden  
Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur  
Eric Van Snick, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Jan Depester, Simon De Boeck, Patrick Week, Geert De Slachmuylder, Raadsleden

**Afwezig:** /

---

De voorzitter opent de vergadering om 21u12.

## **1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 september 2024. - Goedgekeurd**

### **Aanleiding en doel**

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 september 2024.

### **Juridische gronden**

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur

### **Advies medewerker/doel**

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Enig artikel.- De notulen van de vergadering van 3 september 2024 worden goedgekeurd.

## **2. Intercommunale Haviland: Buitengewone Algemene Vergadering van 27 november 2024. Goedkeuring van de agenda en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordigers. - Goedgekeurd**

### **Aanleiding en doel**

De aansluiting van het OCMW bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 EN verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652;

Overwegende dat Haviland Intercommunale als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging is die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 26 februari 2019 waarbij Laura Timmermans en Jonas De Maeseneer respectievelijk als effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger werden aangeduid;

Gelet op de oproepingsbrief van 1 oktober 2024 tot de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale van 24 november 2024 met volgende agendapunten:

1. Notulen van de algemene vergadering van 19 juni 2024: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 21 december 2023 aan de deelnemers bezorgd);
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2025 (art. 34)
3. Varia.

### **Juridische gronden**

Artikel 432 van het Decreet Lokaal Bestuur dat de organisatie regelt van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging.

Artikel 432 van het Decreet Lokaal Bestuur dat bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaald te worden voor elke vergadering.

Artikelen 77 en 78 van het Decreet Lokaal Bestuur dat de bevoegdheden van de OCMW-raad bepaalt.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Artikel 1.- De agendapunten van de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale dd. 27 november 2024 worden goedgekeurd.

Artikel 2.- De reeds gevolmachtigde effectieve afgevaardigde en plaatsvervangend afgevaardigde - gedurende de huidige legislatuur - is gemandateerd om de agendapunten op de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale dd. 27 november 2024 goed te keuren.

Artikel 3.- Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

## **3. Tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem. - Goedgekeurd**

### **Aanleiding en doel**

De voorbije maanden werkten de werkgroep HR en de stuurgroep samen met de managementteams aan de nieuwe rechtspositieregeling (RPR) voor het gemeente- en OCMW-personeel van Pajottegem. Het was het streven van het team Fusie om de personeelsleden zo snel als haalbaar in te lichten over hun rechtspositie en uiterlijk op 1/1/2025.

Het resultaat is een gedragen document dat de mogelijkheden van het besluit van de Vlaamse Regering van maart 2023 ten volle tracht te benutten.

Het werd een consensusstekst die ernaar streeft het personeel, dat momenteel onder drie verschillende rechtsposities werkt, correct, rechtvaardig, waardierend en vooruitstrevend te behandelen gedurende de loopbaan.

Een overzicht oplist van de verschilpunten met de 3 huidige RPR's is een onmogelijke opgave, temeer omdat de opbouw van het document sterk werd aangepast.

Op de hoofdlijnen kunnen we zeggen dat volgende items werden aangepast, meestal in die zin dat ze het bestuur een grotere mate van flexibiliteit en wendbaarheid geven. De RPR zal stapsgewijs in overzichtelijke processen worden gegoten door de personeelsdienst omdat de tekst onvermijdelijk een sterk juridische inslag blijft hebben.

- · Nieuwe benaming hoofdstukken: instroom, doorstroom, uitstroom (cfr. BVR RPR)
- · Procedure werving en selectie: termijnen, mogelijkheid tussentijdse reserves
- · Doorstroom: bevorderingsvoorwaarden afgestemd en verlaagd in anciënniteitsvoorwaarden

- · Opmenging en feedback
- · Salaris: behoud statuut mogelijk, voordelige anciënniteitsvoorwaarden bij aanwerving (gebaseerd op relevantie van de ervaring); uitbetalingstermijn statutairen ook naar einde van de maand (zachte overgang via vakantiegeld)
- · Toelagen: gunstige zaterdagregeling voor onregelmatige prestaties, wijziging permanentietoelage, verstoringstoelage
- · Verlofdagen: maximum van 35 dagen
- · Feestdagen: aanpassing
- · Brugdagen geminimaliseerd tot 1 vaste brugdag op Hemelvaart om de burger meer openingsmomenten aan te bieden
- · Integratie van wettelijke verlofstelsels

U vindt het ontwerp van rechtspositieregeling voor Pajottegem in de bijlage.

Voor de volledigheid bezorgen we u ook de rechtspositieregelingen van Galmaarden, Gooik en Herne die tot en met 31 december 2024 van toepassing blijven

### **Juridische gronden**

Het decreet over het lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 40, 41, het deel 2, Titel II, het hoofdstuk 4 (afdeling 3), 285-288, 330-334, 351, 356, 363-367, 376-378

De wet van 3 juli 1978 inzake de arbeidsovereenkomst voor arbeiders en bedienden

Besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR)

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen

Het gemeenteraadsbesluit van 21 december 2023 houdende definitieve beslissing tot vrijwillige samenvoeging van de gemeenten Galmaarden, Gooik en Herne

Het gemeenteraadsbesluit van 24 september 2024 houdende aanpassing rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente en OCMW-personeel: goedkeuring

### **Advies medewerker/doel**

De rechtspositieregeling werd in ontwerp voorgelegd aan het managementteam op 8 juli, 22 juli, 19 augustus, 16 september en 15 oktober 2024.

Het gezamenlijke bijzonder onderhandelingscomité van de 3 lokale besturen Galmaarden, Gooik en Herne over het ontwerp van rechtspositieregeling vond plaats op 30 september 2024.

### **Motivering medewerker/dienst**

De rechtspositieregeling omvat de regels voor de in-, door- en uitstroom, het salaris, de toelagen en vergoedingen, de verloven en afwezigheden, en de functieclassificatie van de personeelsleden van lokale en provinciale besturen.

De lokale rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van Galmaarden werd laatst aangepast op 24 september 2024.

Tot op heden en tot eind dit jaar beschikken de lokale besturen van Galmaarden, Gooik en Herne elk over een eigen rechtspositieregeling. Naar aanleiding van de fusie van de 3 lokale besturen werd het afgelopen jaar een traject afgelegd om tot één rechtspositieregeling te komen voor alle personeelsleden van het nieuwe lokaal bestuur Pajottegem. Het doel was om een tussentijdse rechtspositieregeling voor te bereiden en te laten goedkeuren zodat alle personeelsleden op 1 januari 2025 gelijk aan de start komen en grondig geïnformeerd zijn over hun gewijzigde rechten en plichten als werknemer van de nieuwe organisatie. Deze tussentijdse rechtspositieregeling zal moeten worden bekrachtigd door de nieuw te installeren gemeenteraad in de loop van 2025.

Inhoudelijk vertoonden de huidige 3 rechtspositieregelingen al zeer belangrijke gelijkenissen. De afgelopen maanden werden deze nog via aanpassingen aan de teksten versterkt tot één gedragen rechtspositie.

De nieuwe rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW personeel van Pajottegem maakt gebruik van de flexibiliteit die het BVR RPR biedt. Dit nieuwe kaderbesluit geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie,

salarissen, toelagen en en vergoedingen en het wijzigt ook de regels inzake verloven en afwezigheden. Ook de opbouw van het document werd in die zin aangepast

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Artikel 1.-De gemeenteraad keurt de tussentijdse rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem, die als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

Artikel 2.-De tussentijdse rechtspositieregeling treedt in werking op 1 januari 2025.

### **4. Overeenkomst voor de verkoop van een perceel grond en erfdienstbaarheid in het kader van rioleringswerken. - Verworpen**

### **5. Opstart minimale levering aardgas en electriciteit. - Goedgekeurd**

#### **Aanleiding en doel**

Met de 'minimale levering via de digitale meter in voorafbetaling' (artikelen 5.4.6 tot en met 5.4.10 van het Energiebesluit van 19 november 2010) wil de Vlaamse Regering zich samen met de OCMW's engageren om klanten bij de netbeheerder te ondersteunen, die onvoldoende middelen hebben om betalingen uit te voeren via het voorafbetalingssysteem Prepaid (vroeger: budgetmeter), en dus tijdens de winterperiode het risico lopen om zonder verwarming te vallen.

De Vlaamse Regering heeft vanaf de winterperiode 2022-2023 de minimale levering uitgebreid naar klanten die elektrisch verwarmen via het exclusief nachttarief. Deze maatregel werd structureel verankerd in het Energiebesluit en blijft dus ook van kracht voor de komende winterperiode. Belangrijk is dat de minimale levering voor aardgas NIET kan gecombineerd worden met de minimale levering voor elektriciteit voor eenzelfde klant.

Zowel de minimale levering voor aardgas als elektriciteit zijn van toepassing in de **periode van 1 november tot en met 31 maart**.

De tussenkomst wordt voor beide verwarmingsbronnen berekend als 60% van de gemiddelde verbruikskost per type woning gedurende de winter en vormt zo een heel substantiële hulp voor de gezinnen. De doelstelling van de minimale leveringen is om de grootste nood op te vangen, niet om volwaardige gratis verwarming ter beschikking te stellen. OCMW's moeten de hulpvrager uitleggen dat de opgeladen bedragen staan voor 60% van het gemiddeld verbruik.

De Vlaamse Regering besliste op 3 mei 2024 om de periode van het verbod op afsluiting van elektriciteit en aardgas te verlengen met één maand. Vanaf aanstaande winter vindt het verbod op afsluiting plaats van 1 december tot 1 april.

Deze regeling is **optioneel** voor de OCMW's: zij kunnen beslissen al dan niet in het systeem te stappen. Ze kunnen wel slechts middelen recupereren bij de distributienetbeheerder als ze de procedure volgen. Tijdens de afgelopen winterperiode 2023-2024 maakte 89% van de OCMW's gebruik van deze maatregel. Alsook de fusiegemeenten Herne en Galmaarden maken reeds gebruik van deze maatregel.

De tabel waarover later nog bericht zal worden bevat de bedragen die per halve maand binnen deze regeling kunnen worden toegekend. **OCMW's kunnen 70% terugvorderen bij de netbeheerder. De overige 30% kan het OCMW ten laste nemen óf terugvorderen bij de cliënt.**

De dienst Welzijn gaat geval per geval na of de hulpvraag gegrond is, doormiddel van een sociaal onderzoek en de vooropgestelde richtlijnen.

De uiteindelijke beslissing wordt genomen door het BCSD of de voorzitter van het BCSD (in geval van dringendheid). Zij kunnen beslissen om gezinnen, waarvoor na een sociaal onderzoek wordt vastgesteld dat ze het risico lopen op energiearmoede, een minimale hoeveelheid aardgas of een minimale hoeveelheid elektriciteit toe te kennen via de budgetmeter zodat het minimale comfort is gegarandeerd.

#### **Juridische gronden**

\* Artikelen 5.4.6 tot en met 5.4.10 van het Energiebesluit van 19 november 2010

#### **Advies medewerker/doel**

Aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn wordt voorgesteld om in te stappen in het systeem van minimale levering aardgas en minimale levering elektriciteit voor verwarming exclusief nachttarief, volgens het principe voorgesteld door Fluvius en de Vlaamse Overheid.

De fusiegemeenten Galmaarden en Herne zijn reeds ingestapt in het systeem.

Het voorstel is om reeds uniform te werken inzake de toegekende steun en het volgend principe toe te passen:

- terugvordering van 70 % bij Fluvius
- 30 % ten laste nemen door het OCMW en niet terug te vorderen bij de cliënt.

Ter info:

Het bedrag dat vorig jaar door het lokaal bestuur van Herne werd ten laste genomen bedroeg 743,94 euro.

Het bedrag dat vorig jaar door het lokaal bestuur van Galmaarden werd ten laste genomen bedroeg 1.096,90 euro.

### **Motivering medewerker/dienst**

Preventie energiearmoede.

Uniformiteit met Herne en Galmaarden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

Artikel 1.-De raad voor maatschappelijk welzijn is akkoord met het opstarten van de minimale levering volgens bovenvermelde principes.

Artikel 2.- De raad voor maatschappelijk welzijn is akkoord met een ten laste name van 30% van de totale kostprijs.

De voorzitter sluit de vergadering om 21u15.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,

Voorzitter,

Eric Van Snick

Lieven Krikilion