

Notulen uit de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van dinsdag 30 april 2019

	Lieven Krikilion, Voorzitter
	Michel Doomst, Burgemeester
	Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Schepenen
<u>Aanwezig:</u>	Jan Depester, Herman Anthoons, Christine Vankersschaever, Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Ellen Mathieu, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Raadsleden
	Eric Van Snick, Algemeen directeur
<u>Verontschuldigd:</u>	Ellen Vereman, Raadslid
	Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur
<u>Afwezig:</u>	/

De voorzitter opent de vergadering om 21u29.

Algemeen bestuur

1. Goedkeuring van de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2019. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2019.

Juridische gronden

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Advies medewerker/doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De notulen van 26 maart 2019 worden goedgekeurd.

2. Huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het besluit van de OCMW-raad dd. 17/01/2013 houdende de goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad.

Ingevolge de nieuwe samenstelling van de OCMW-raad na de verkiezingen van 14 oktober 2018 en conform artikel 38 van het decreet lokaal bestuur dient de OCMW-raad bij de aanvang van de zittingsperiode een nieuw huishoudelijk reglement vaststellen

Juridische gronden

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 20, 22, 29§3, 32, 34, 38 volgens artikel 74, 77, 78, 285-287, 330.

Verwijzingen

Het ontwerp van huishoudelijk reglement van de OCMW-raad.

Amendementen

Door de N-VA-fractie wordt amendement nr. 1 ingediend ter verhoging van de transparantie:

Art. 7

...

§ 2. De agenda van de vergadering van de raad die betrekking heeft op het openbare deel wordt bezorgd aan alle lokale perscorrespondenten **en aan de voorzitter en secretaris van elke door de gemeenteraad erkende adviesraad.**

...

Art. 9

...

§ 2. Elk ontwerp van **budget, budgetaanpassing**, meerjarenplan, aanpassingen van het meerjarenplan en jaarrekening, worden op zijn minst veertien dagen, voor de vergadering waarop het ontwerp besproken wordt aan ieder lid van de gemeenteraad bezorgd.

Vanaf het ogenblik dat het ontwerp van het beleidsrapport bezorgd is aan de raadsleden, wordt aan hen ook de bijhorende documentatie ter beschikking gesteld.

Deze stukken worden op dezelfde wijze bezorgd aan de raadsleden zoals de oproeping in art. 1, §3 van dit reglement. (*art. 249 DLB*)

...

Art. 10

...

§ 4. Alle andere documenten en dossiers dan die in art. 9 en art. 10, § 2 tot § 4, die betrekking hebben op het bestuur van de gemeente, kunnen door de raadsleden ter plaatse geraadpleegd worden.

Om het college in de mogelijkheid te stellen te onderzoeken of de gevraagde stukken of akten betrekking hebben op het bestuur van de gemeente, delen de raadsleden aan het college schriftelijk mee welke documenten zij wensen te raadplegen.

Aan de raadsleden wordt uiterlijk binnen acht werkdagen na de ontvangst van de aanvraag meegedeeld waar en wanneer de stukken kunnen worden ingezien.

Het raadslid, dat de in deze § bedoelde stukken niet is komen raadplegen tijdens de week volgend op het tijdstip waarop hem is meegedeeld dat ze ter inzage liggen, wordt geacht af te zien van inzage.

Op vraag van het raadslid zullen de stukken onder elektronische vorm via e-mail bezorgd worden binnen de bovenvermelde termijn van 8 dagen.

Gaat over tot de stemming van het amendement nr. 1:

met 5 stemmen voor (Jason Broodcoorens, Philippe De Cock, Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx en Ellen Mathieu) 14 stemmen tegen (Michel Doomst, Gunther De Wilde, Christa Dermez, Jan Depester, Herman Anthoens, Samuel Billens, Pascal De Leener, Jonas De Maeseneer, Linda De Schutter, Lieven Krikilion, Pascale Souffriau, Christine Vankersschaever, Laura Timmermans en Patrick Week)

Door de N-VA-fractie wordt amendement nr. 2 ingediend in het kader van beperking van onnodige uitgaven door de gemeente Gooik:

Art. 39

§1. De gemeente sluit een verzekering af om de burgerlijke aansprakelijkheid, met inbegrip van de rechtsbijstand, te dekken die bij de normale uitoefening van hun

mandaat persoonlijk ten laste komt van de gemeenteraadsleden. De gemeente sluit daarnaast ook een verzekering af voor ongevallen die de gemeenteraadsleden overkomen in het kader van de normale uitoefening van hun ambt.

(art. 17, § 5 DLB en Hoofdstuk 9 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018 houdende het statuut van de lokale mandataris)

§ 2. De gemeenteraadsleden hebben in het kader van de uitoefening van hun mandaat recht op terugbetaling van bepaalde kosten zoals internetverbinding, gsm, gsm abonnement, laptop,... op voorwaarde dat deze kosten verband houden met en noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het mandaat van gemeenteraadslid.

De gemaakte kosten moeten aan de hand van bewijsstukken worden verantwoord en voorgelegd aan de algemeen directeur in een verslag. De terugbetaling van de in artikel 39 § 2 gemaakte kosten is (per gemeenteraadslid) in ieder geval beperkt tot maximum 100 euro per kalenderjaar.

De voorzitter van de gemeenteraad ontvangt maximaal een dubbele terugbetaling (200 euro per kalenderjaar) van zijn gemaakte en bewezen kosten.

Gaat over tot de stemming van het amendement nr. 2:

met 5 stemmen voor (Jason Broodcoorens, Philippe De Cock, Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx en Ellen Mathieu) 14 stemmen tegen (Michel Doomst, Gunther De Wilde, Christa Dermez, Jan Depester, Herman Anthoens, Samuel Billens, Pascal De Leener, Jonas De Maeseneer, Linda De Schutter, Lieven Krikilion, Pascale Souffriau, Christine Vankersschaever, Laura Timmermans en Patrick Week)

Gaat over tot de stemming van het agendapunt:

Met 15 stemmen voor (Lieven Krikilion, Michel Doomst, Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Jan Depester, Herman Anthoens, Christine Vankersschaever, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Patrick Week), 5 stemmen tegen (Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Ellen Mathieu, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens)

Besluit

Artikel 1.- Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad van Gooik, dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, wordt goedgekeurd en treedt onmiddellijk in werking.

Artikel 2.- Het OCMW-raadsbesluit dd. 17 januari 2013 houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad van Gooik wordt opgeheven.

Politieke organen

3. Kinderdagverblijf Zonnetje. Aanduiding van de vertegenwoordigers in de stuurgroep. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Door de raad voor maatschappelijk welzijn van 13 september 2007 het samenwerkingsprotocol tussen het centrum voor kinderopvang 't Breughelkind vzw, het gemeentebestuur en het OCMW inzake de oprichting en de uitbating van het kinderdagverblijf Zonnetje goedgekeurd.

Bij gemeenteraadsbesluit van 13 maart 2014 werd deze overeenkomst aangepast.

Conform artikel 4 van deze overeenkomst bestaat de **stuurgroep** uit :

- vertegenwoordigers van het Cko 't Breughelkind vzw (maximaal 3)
- vertegenwoordigers gemeentebestuur aangeduid door de gemeenteraad (maximaal 3)
- vertegenwoordigers ocmw aangeduid door de ocmw-raad (maximaal 3)

- de gemeentesecretaris, de ocmw-secretaris en de plaatselijke teamverantwoordelijke maken ambtshalve deel uit van de stuurgroep als niet-stemgerechtigde leden

Juridische gronden

Het decreet Lokaal Bestuur.

Advies medewerker/doel

Er wordt voorgesteld om 2 leden van de OCMW-raad en 2 leden van de gemeenteraad aan te duiden.

Daar het om personeel, beleid, tarieven, budget... gaat, wordt de voorkeur gegeven om de burgemeester, de voorzitter BCSD en de bevoegde schepen te laten zetelen in de stuurgroep.

Gaat bij geheime stemming over tot het aanduiden van twee vertegenwoordigers in de stuurgroep;

Gelet op het resultaat van de geheime stemming waaruit blijkt dat mevr. Laura Timmermans de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft bekomen namelijk:

15 ja-stemmen

Gelet op het resultaat van de geheime stemming waaruit blijkt dat dhr. Patrick Week de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft bekomen namelijk:

15 ja-stemmen

Besluit

Enig artikel.- Volgende personen worden aangeduid om te zetelen in de stuurgroep van het kinderdagverblijf Zonnetje:

- Laura Timmermans, Bruneastraat 91, 1755 Gooik
- Patrick Week, Heideblik 6, 1755 Gooik

Onersteuning en burger

4. Aanpassing arbeidsreglement OCMW-personeel - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het arbeidsreglement is van toepassing op alle personeelsleden van het OCMW van Gooik. Het regelt de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden en dit ongeacht leeftijd, geslacht, nationaliteit, statutaire of contractuele tewerkstelling en ongeacht de duur of de aard van de arbeidsovereenkomst.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur dd. 22/12/2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikels 40 § 3 en 41
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel
- De Wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten
- De Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de latere wijzigingen
- Het gemeenteraadsbesluit dd. 27 december 2011 en latere wijzigingen

Verwijzingen

- Het syndicaal akkoord van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 29 april 2019
- Het modelontwerp tot wijziging van het arbeidsreglement, opgesteld door Jurplus met referentie g000-ar-rgl-20190404-0 (arbeidsreglement)

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam dd 3 april 2019

Motivering medewerker/dienst

Het arbeidsreglement dient te worden aangepast om volgende reden: toevoeging bij artikel 24 – Modaliteiten bij ziekte - Het personeelslid is verplicht **de rechtstreeks leidinggevende of bij afwezigheid diens vervanger** voor de aanvang van zijn dienst op de hoogte te brengen van de arbeidsongeschiktheid. **De leidinggevende of bij afwezigheid diens vervanger brengt op zijn beurt de personeelsdienst op de hoogte van de arbeidsongeschiktheid van het personeelslid. Deze verplichting geldt ook bij verlenging van de arbeidsongeschiktheid.**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het arbeidsreglement zoals beschreven in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie gooo-ar-rgl-20190404-0 (arbeidsreglement) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het arbeidsreglement. De actuele versie het arbeidsreglement wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

Artikel 3. Deze beslissing conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

5. Aanpassing van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

In de rechtspositieregelingen voor het personeel van de diverse lokale overheden komen de volgende elementen aan bod:

- de selectie van het personeel
- de loopbaan, inclusief de evaluatie, vorming en opleiding, het ontslag
- alle bepalingen in verband met het salaris
- de vergoedingen en toelagen
- de verloven en afwezigheden, inclusief de administratieve toestanden van het personeel

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 286.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.
- Het gemeenteraadsbesluit dd. 30 december 2008 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, van toepassing vanaf 1 januari 2009 en latere wijzigingen.

Verwijzingen

- het syndicaal akkoord bereikt in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 29 april 2019
- het model tot aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeentebestuur, opgesteld door Jurplus met referentie gooo-rpr-rgl-20190101-o (rechtspositieregeling)

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam dd 3 april 2019

Motivering medewerker/dienst

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel dient te worden aangepast om volgende redenen:

- toevoeging art 33(bis): specifieke bepalingen voor de aanwerving van jobstudenten
- aanpassing art 253 §1.2: deeltijdse onderbreking (90%, 80%, 75% of 50%)

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van de rechtspositieregeling zoals beschreven in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie gooo-rpr-rgl-20190101-o (rechtspositieregeling) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van de rechtspositieregeling. De actuele versie van de rechtspositieregeling wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

Artikel 3. Deze beslissing en het reglement conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

6. Aanpassing personeelsformatie gemeente en OCMW - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Binnen de sector Omgeving bestaat de functie mobiliteit en duurzaamheid uit 2 statuten: 0,5 FTE statutair en 0,5 FTE contractueel. Dit veroorzaakt mogelijks administratieve problemen in kader van arbeidsduurvermindering en eventuele ziekte. Hiervoor voorziet het gemeentebestuur een administratieve rechtzetting voor deze functie door een uitbreiding naar een voltijdse statutaire functie. De 0,5 FTE contractueel wordt uitdovend gezet en zal dus niet langer ingevuld worden zodra bijkomende 0,5 FTE statutair is ingevuld.

Het bestuur zorgt er op deze manier voor dat de rechten van de betrokken medewerker conform de Arbeidsovereenkomstenwet gegarandeerd zijn.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur inzonderheid artikel 161 waarbij bepaald wordt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW dienen vast te stellen
- Het Gemeenteraadsbesluit van 27 november 2018: Goedkeuring van de aanpassing van de personeelsformatie en gemeenschappelijk organogram van gemeente en OCMW

Verwijzingen

- het syndicaal akkoord bereikt in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 29 april 2019
- het model tot aanpassing van het organogram, opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-org-20190405-o(gemeenschappelijk organogram)

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam dd 3 april 2019

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het organogram zoals voorgesteld in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-org-20190405-o(gemeenschappelijk organogram) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het organogram. De actuele versie van het organogram wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

7. Vaststelling van de vergoeding voor de leden van de selectiecommissie. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

In het kader van de organisatie van selectieproeven voor aanwerving, bevordering, interne mobiliteit,... wordt er een selectiecommissie samen gesteld. Het past de leden van de selectiecommissie een vergoeding toe te kennen voor het gepresteerde werk en verplaatsingskosten.

Juridische gronden

- het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 en latere wijzigingen;
- het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn dd. 16 juli 2011 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het ocmw-personeel, en latere wijzigingen;

Advies medewerker/doel

Aan de leden van de selectiecommissie die geen personeelslid zijn van het gemeentebestuur of het OCMW Gooik, een forfaitaire vergoeding voor het gepresteerde werk en voor de gemaakte verplaatsingen toe te kennen:

- een uurvergoeding van 30 EUR voor de samenkomst met de jury, de voorbereiding (maximaal 2uur), het bijwonen van de selectieproeven, de verbetering ter plaatse en de deliberatie; middagpauze en verplaatsingstijd worden niet in aanmerking genomen
- een vergoeding van 5 EUR per kandidaat: de verbetering thuis
- de wettelijke verplaatsingsvergoeding per kilometer zoals vermeld in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. Om voornoemde redenen aan de leden van de selectiecommissie die geen personeelslid zijn van het gemeentebestuur of het OCMW Gooik, een forfaitaire vergoeding voor het gepresteerde werk en voor de gemaakte verplaatsingen toe te kennen:

- een vergoeding van 30 EUR per uur voor de samenkomst met de jury, de voorbereiding (maximaal 2uur), het bijwonen van de selectieproeven, de verbetering ter plaatse en de deliberatie.
- een vergoeding van 5 EUR per kandidaat: de verbetering thuis
- de wettelijke verplaatsingsvergoeding per kilometer zoals vermeld in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel

Artikel 2. De middagpauze en verplaatsingstijden worden niet in aanmerking genomen.

Artikel 3. De personeelsleden van het gemeentebestuur of het OCMW Gooik die in een selectiecommissie zetelen presteren het werk tijdens hun arbeidstijd of kunnen deze compenseren via het systeem van overuren indien de prestaties buiten de arbeidstijd vallen.

Artikel 4. De leden van de selectiecommissie vullen het 'formulier voor de vergoeding van leden van de selectiecommissie' naar eer en geweten in. Dit formulier dient te worden geverifieerd en afgetekend door de secretaris van de selectiecommissie. Op basis hiervan zal de financieel directeur de vergoedingen uitbetalen.

Artikel 5. De raadsbeslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn dd. 21/09/2000 betreffende de vaststelling van de vergoeding voor de leden van de examenjury wordt ingetrokken.

Welzijn

8. Bijkomend agendapunt ingediend door raadslid Steve Dehandschutter van de N-VA-fractie: aansluiten bij het initiatief van de European Disability Card: verdaagd. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Conform artikel 21 van het Decreet Lokaal Bestuur werd door de N-VA-fractie gevraagd om volgend punt aan de agenda van de gemeenteraad toe te voegen:

- Aansluiten bij het initiatief van de European Disability Card.

Op voorstel van de N-VA-fractie;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1.- Dit agendapunt te verdagen naar een volgende gemeenteraadszitting.

Door mevr. Elsemieke De Troy van Pajottenland & Zennevallei vzw en de heer Jos Huwaert van Pajottenland+ wordt er een toelichting gegeven rond de werking van deze organisaties.

De voorzitter sluit de vergadering om 21u46

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,
Eric Van Snick

Voorzitter,
Lieven Krikilion